

Opportunité de carrière

Vous désirez créer une valeur ajoutée au sein d'une équipe dynamique et innovatrice?

Vous avez un esprit entrepreneur et désirez joindre une entreprise en pleine croissance?

Vous avez le goût d'évoluer dans un milieu de travail humain où les valeurs sont celles du respect et de la considération?

Vous désirez travailler sur des projets stimulants permettant aux employés de se réaliser sur le plan professionnel?

Notre cliente, Le Groupe Delom est une entreprise réputée et solidement établie oeuvrant dans les domaines de la vente et de la réparation d'équipements rotatifs pour des clients d'envergure. Reconnue pour la qualité de ses services et pour la compétence de son personnel, elle offre un environnement stimulant où les défis laisseront place à la créativité. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée dans la mise en place d'une culture d'apprentissage pour combler le nouveau poste suivant:

Directeur(trice) ressources humaines Volet - développement des compétences Mandat no 2011-186

Poste permanent

Lieu de travail : Montréal

Sommaire :

Relevant du Président directeur général et membre du comité de gestion, le titulaire du poste dirige l'ensemble des activités du service des ressources humaines. Il voit à mettre en place une culture d'apprentissage, de formation continue et de transfert de connaissance. Plus spécifiquement, il voit à développer et à gérer des activités visant le développement des compétences du personnel cadre et technique. Il agit à titre conseil auprès des gestionnaires. Il supervise une équipe incluant la paie.

Responsabilités spécifiques:

- Effectue la planification stratégique de la formation et voit à sa mise en œuvre.
- Met en place des mécanismes facilitant le transfert des connaissances.
- Élabore des programmes de formation pour le personnel cadre (ex: développement du leadership, habiletés de gestion, etc.).
- Conçoit ou voit à faire concevoir des programmes de formation et de développement professionnel pour le personnel spécialisé.
- Évalue l'efficacité de la formation et de l'apprentissage et apporte les améliorations nécessaires.
- Repère les fournisseurs de formation et travaille en étroite collaboration avec ces derniers.
- Est appelé à animer des sessions de formation.
- Propose et participe à la mise en place de programmes novateurs permettant à l'entreprise d'être reconnu comme un employeur de choix.
- Veille à une saine gestion de la rémunération et des avantages sociaux.

- Veille à une application juste et équitable des politiques et procédures de l'organisation.
- Propose, développe et met en place des outils de gestion en ressources humaines.
- Supervise l'ensemble des opérations du service des ressources humaines et de la rémunération (incluant la paie).

Exigences :

- Baccalauréat en administration avec spécialisation en gestion des ressources humaines, ou baccalauréat en relations industrielles ou psychologie industrielle
- Minimum de (8) années d'expérience en formation et développement
- Expérience en gestion d'équipe
- Expérience en PME dans un marché industriel
- Bilinguisme anglais/ français (parlé et écrit) - (un anglais avancé essentiel)
- Membre de l'ordre des CRHA (atout)

Habilités

- Compétences en développement organisationnel et dans la gestion du changement
- Fait preuve d'innovation, développe de nouvelles approches
- Habiletés d'influence et sens de l'engagement
- Compétences professionnelles en gestion des ressources humaines et en rémunération
- Excellentes aptitudes de communication

Notre cliente offre une rémunération compétitive ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous invitons les candidats intéressés à nous faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible en toute confidentialité en précisant le numéro de mandat **2011-186** à l'attention de :

Mme Dominique Gagnon, CRHA
Consultante principale ressources humaines
TendanceRh
191-B, boul. Ste-Rose
Laval, QC, H7L 1L5
Courriel : gagnon.dominique@videotron.ca

Notre client offre des opportunités égales tant aux femmes qu'aux hommes et souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.